

## **Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Гимназия № 29»**

Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает и стабилизирует микроклимат в коллективе. Вся работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства с администрацией. При профкоме созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы. В течение 2022 года совместно с администрацией гимназии, осуществлялись экскурсионные поездки, вечера чествования юбиляров и вечера, посвященные памятным датам, и члены профсоюза принимали активное участие в данных мероприятиях. Администрация гимназии оказывает профкому посильное содействие. Профсоюзным комитетом обновляется информационный стенд, на котором размещены консультационные материалы, информация профсоюзного комитета: план работы, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, информационные листки, бюллетени. Данная информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Для этого мы используем и профсоюзные собрания, и заседания профкома, и сеть Интернет, где профком имеет свою страничку на сайте учреждения. На ней своевременно размещаются вся необходимая информация.

В рамках социального партнерства с администрацией мы руководствуемся пунктами Коллективного договора и соглашений. Руководством гимназии учитывается мотивированное мнение профкома при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Очень важным считаем совместные усилия профкома и администрации в решении вопросов по охране труда. В гимназии разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре и чрезвычайных ситуациях, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о пункте медицинской помощи, о полиции района. На охрану труда и пожарной безопасности было потрачено 168465,38 рублей.

Не менее важным направлением деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. В смотре художественной самодеятельности среди общеобразовательных учреждений города, наша гимназия 6 лет подряд занимает 1 места.

Поздравление сотрудников с профессиональными и общероссийскими праздниками, чествование юбиляров, ветеранов стало уже доброй традицией гимназии. Торжественно и коллективно отмечаются праздники: «Новый год», «День защитника отечества», «Восьмое марта», «День учителя». Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей. Традиционными стали поздравления с юбилеями, для этого оформлен стенд. Ежегодно члены профсоюза и их дети получают новогодние подарки.

Каждый работник гимназии, через страницу профкома гимназии может познакомиться с основными положениями и изменениями коллективного договора.

Сведения о предоставлении социальных льгот и гарантий работникам образования доведены до каждого члена профкома. На стенде профсоюза и на сайте профкома есть информация о санаториях и курортах, с которыми реском профсоюза заключил договора.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы через информацию в профсоюзном уголке, на сайте гимназии.

За период с 2021 по 2022 год социальными льготами воспользовались все желающие (бракосочетание детей – 1 день; смерть родителей – 3 чел; бракосочетание работника – 3 дня; работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше – 2 чел; 3 дня без больничного – 17 чел; санатории-0 чел.)

В течение отчетного периода Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора.

Однако есть проблемы, которые нам еще предстоит решить:

- санаторно-курортное лечение всех желающих;
- приобретение новой спец. одежды для технического персонала;
- оздоровление работников;
- улучшение работы с молодыми педагогами, ветеранами;
- рациональное использование рабочего времени сотрудников;
- улучшение жилищных условий работников, за счет социальной ипотеки.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в мероприятиях гимназии.

Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация гимназии заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.